

一般社団法人埼玉県バスケットボール協会

2024年度U15カテゴリー総会 兼オータムラウンド代表者会議

2024.8.9 (金) 18:30~20:30

於 ウエスタ川越



- **本会議の目的**
- **事業説明（リーグ文化、トーナメント文化）**
- **リーグ編成について**
- **インテグリティについて**
 - 2024 トップトーナメントでの不戦敗対応
- **審判員、会場の確保について（事故報告対応）**
- **組織力、マネジメントについて**
- **財政状況、協賛の協力について**
- **今後の方針**



本会議の目的



1. **総会**（組織、事業運営など確認）
2. **代表者会議**（インテグリティ、日程調整）
3. **対面で顔を合わせる**
 - 我々全員が運営役員、当事者意識を持つ
 - 組織力向上▶オンラインで実現不可だった
 - マネジメント部会の反省点
 - 最低年1回は全員が顔を合わせる場をつくる
 - さらに有意義な時間にするのは今後の課題で

1. リーグ戦文化

- ① 公式戦の経験確保（拮抗した試合）
 - ② DNPゼロ
 - ③ 全チーム全役員（全員が運営者）
- 運営側の組織力 ▶ 醸成が困難
 - スカウティング文化の醸成 ▶ スタッツ導入
 - 3x3 導入

1. 要項の通りに複数名競技役員で棲み分け

- ① 長期育成が棲み分けの主な理由
- ② 2021より3部は、4プールまでとなった
- ③ 新規参入は、上位が埋まれば、自然と下位になる
- ④ 近くに参入を検討している仲間がいれば、ぜひ早めに参入するようお声掛けを
- ⑤ 1～6まで、インテグリティ、大会成績による入替が発生している

1. インテグリティは最重要事項

① 新規参入チーム指導者から公式LINE

「1部リーグを見た、ほとんど違反と感じた」

「子どもたちが傷つけられ、正直残念だった」

「これが埼玉県のTOPかと感じた」

② 昨年度より事故報告書を設置

- 動画、音声、静止画、を添付して報告
- 報告書は、所属リーグ検討に影響を与える



「インテグリティ」

高潔さ・品位・完全な状態

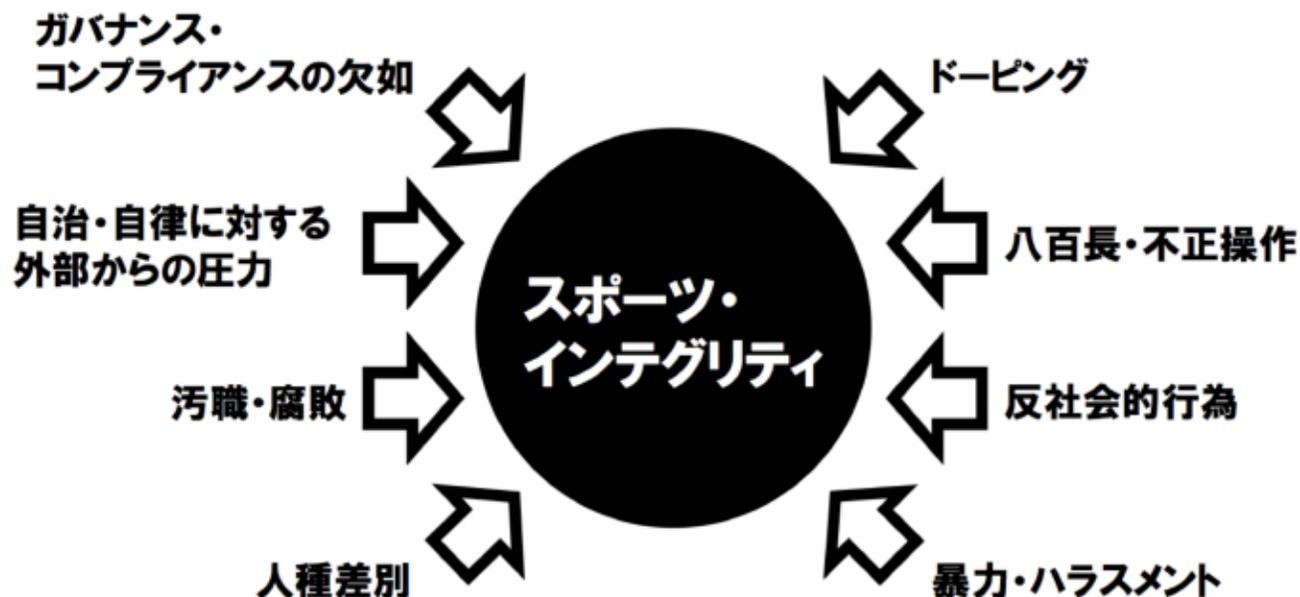
組織のリーダーやマネジメントに求められる
最も重要な資質、価値観を示す表現として
特に欧米の企業社会でよく使われる

スポーツにおける「インテグリティ」

スポーツが**様々な脅威**に
かけるところなく、
価値ある高潔な状態

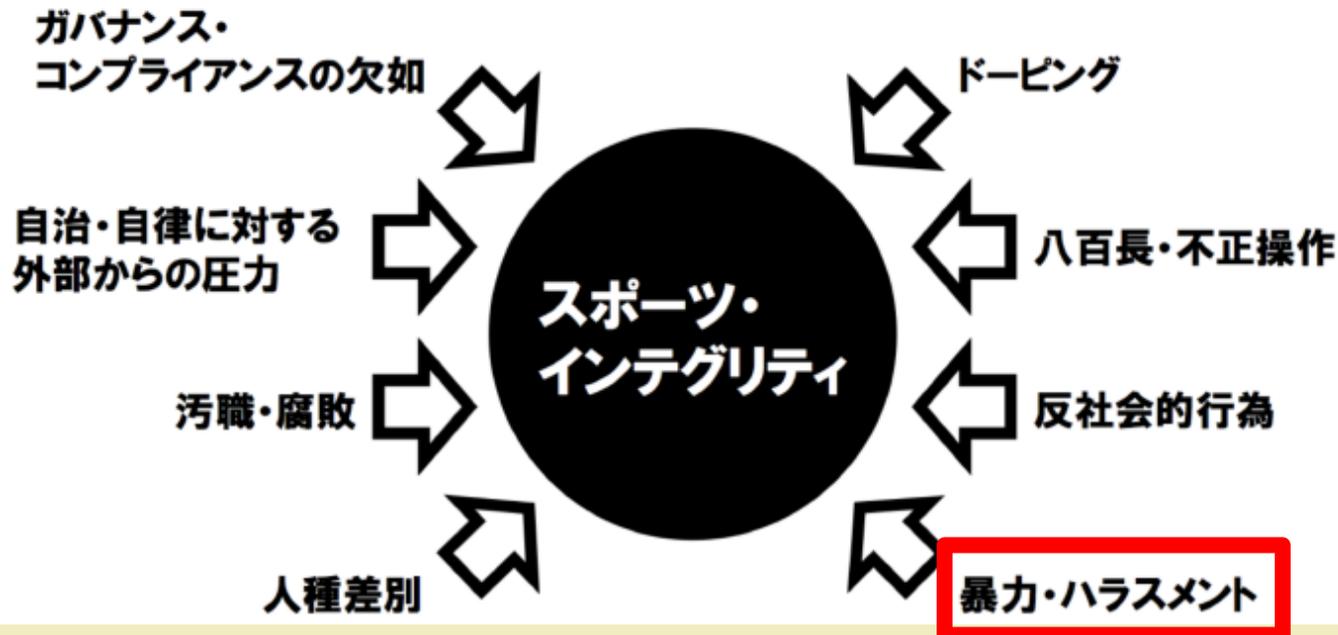
私たちが愛するバスケットボール脅威とは？

スポーツ・インテグリティを脅かす様々な要因



**こんなものに、我々が絶対に負けるわけにはいかない！！！！
我々が愛するバスケットボールや
大切な子ども達の未来のために！！！！**

スポーツ・インテグリティを脅かす様々な要因



特に、未来のためには、現選手に対する暴力・ハラスメント

「やられた選手は同じことをしてしまう」負のスパイラル
断ち切るのは、他の誰かじゃなく、私たちしかいない

すべての大会で掲げられるようになったこの暴力暴言根絶宣言



その本質は ?



スポーツの価値を下げない

そもそも

スポーツは、やらなければならないものではない

映画、ゲーム、eスポーツ・・・

スポーツの価値を下げない



【日本バスケットボール協会が求めるコーチ像】

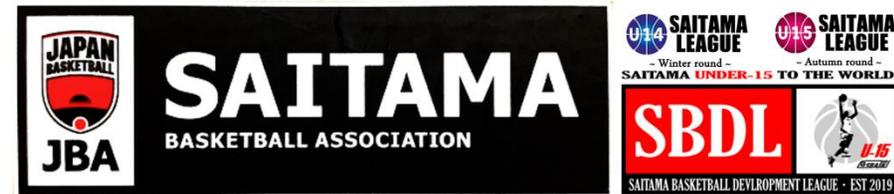
様々なコンテクストの中で、プレーヤーやチームの
潜在的な能力を最大限に発揮させ、自身の能力を発揮・
向上させることができるコーチ

インテグリティ



私たちは、世界一のアジリティを目指して活動しています。それをするために、原則と**ワクワクする気持ち**を大切にしていたが、**ワクワクが最強である**ことをスタッフも選手たちも感じることができたと思います。

インテグリティ



僕らコーチの仕事は鍛えるとか、思い知らせるとかじゃなくて、その気にさせて、できるという気持ちにさせてあげることだなって思ったんです。

(恩塚ヘッドコーチ)

インテグリティ



SAITAMA
BASKETBALL ASSOCIATION



指導者とは、人々に意欲を起こさせるために銃を必要としない人のことである。

(ジョン・ウッデン)

1. 子どもたちの良き見本

- ルール
- マナー
- 時間
- 期日
- 建設的な思考
- 協力する姿勢
- 自分だけでなく「我々」という自チームを管理

1. 審判員

- 自チーム育成が基本
- 派遣を要請する場合、4週間前に打診
- 2週間を切ったの打診は審判部に多大な迷惑
- 2週間前までに対戦表に入力
- 2週間を過ぎての変更は必ず事故報告書
- ゲームは実施

1. 会場

- 1チーム1会場が基本
- 偏りはない方が良い
- 会場を出さないチームは事故報告書
- これまで苦情が相次いだ

1. 会場

- 1チーム1会場が基本
- 偏りはない方が良い
- 会場を出さないチームは事故報告書
- これまで苦情が相次いだ

今後について



1. 組織力、マネジメントについて

- チーム代表者の責任
- 仲間を惹きつける人間力、組織力
- 保護者

2. 財政状況、協賛の協力について

1. 今後の方針

- **スタッツ文化**
- **HP充実**
- **3x3（育成世代）**
- **2年後、コーチライセンス、帯同審判員、AED、トレーナーなど、組織力の高さが所属リーグを棲み分ける材料となる（世界のユースやBプレミアも同様）**

我々埼玉県の課題



私たちが、
埼玉県として子どもたちのために
一丸となれるか

終わりに、、、



- バスケットボールが大好きな**子どもたちの未来を、想像よりも素晴らしいものにするために、**県内の皆様とひとつになって、
「Team SAITAMA」として
マネジメント部会一同、全力を尽くして頑張ります。
- 今後とも、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。
本日は、ありがとうございました。

一般社団法人 埼玉県バスケットボール協会

U15カテゴリー部会長 立花 正司